

Avec vous, pour vous !



Met jullie, voor jullie!



2024 RAPPORT D'ACTIVITÉS



Table des matières

05	La zone de police Montgomery
10	Les 5 objectifs stratégiques de la lettre de mission du chef de corps
11	Dossier Proximité
17	Dossier Intégrité
19	Dossier Bien-être
22	Dossier Modernité
25	Dossier Efficacité
28	Événements marquants
29	Priorités stratégiques
37	Services à la population

La zone de police Montgomery

Le mot du chef de corps



Chers citoyens, chers collègues et chers partenaires,

C'est avec un immense plaisir que je vous présente, au nom de l'ensemble des membres de la zone de police Montgomery, notre rapport d'activités pour l'année 2024.

Cette année fut une nouvelle fois une année fructueuse qui nous a permis de poursuivre notre investissement pour plus de sécurité sur le territoire de nos trois communes, en innovant et en restant proches de notre population, le tout en veillant au bien-être de nos membres du personnel.

Nous avons renforcé notre présence sur le terrain et multiplié les opportunités de contact avec les citoyens, notamment au travers des rencontres de proximité et du déploiement de notre Prevention Truck.

Nous avons également modernisé notre charroi de véhicules, nos équipements et nos infrastructures, en mettant un accent particulier sur l'accueil des victimes, notamment celles de violences intrafamiliales et sexuelles.

En 2024, la modernité s'est aussi traduite par la poursuite de la mise en œuvre d'un management plus humain au sein de notre zone.

L'intégrité et le bien-être de nos équipes restent au cœur de nos préoccupations, car nous savons que ce sont ces priorités qui nous permettent d'être plus attractifs, efficaces, mais aussi de toujours mieux répondre aux attentes de notre population.

Je tiens à remercier chaleureusement tous nos collaborateurs et collaboratrices, le comité directeur, nos autorités et nos partenaires pour leur engagement et leur soutien constants, qui ont rendu tout cela possible.

Je vous souhaite une excellente lecture !

Michaël Jonniaux
Premier commissaire divisionnaire de police
Chef de corps de la zone Montgomery



Le Collège de Police



Il se compose des trois bourgmestres, du chef de corps, du secrétaire zonal et du comptable spécial.

28 séances
en 2024



Vincent DE WOLF
Bourgmestre
Etterbeek



Olivier MAINGAIN
Bourgmestre
Woluwe-St-Lambert



Benoît CEREXHE
Bourgmestre
Woluwe-St-Pierre



Michaël JONNIAUX
1CDP
Chef de corps

Le Conseil de Police

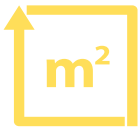
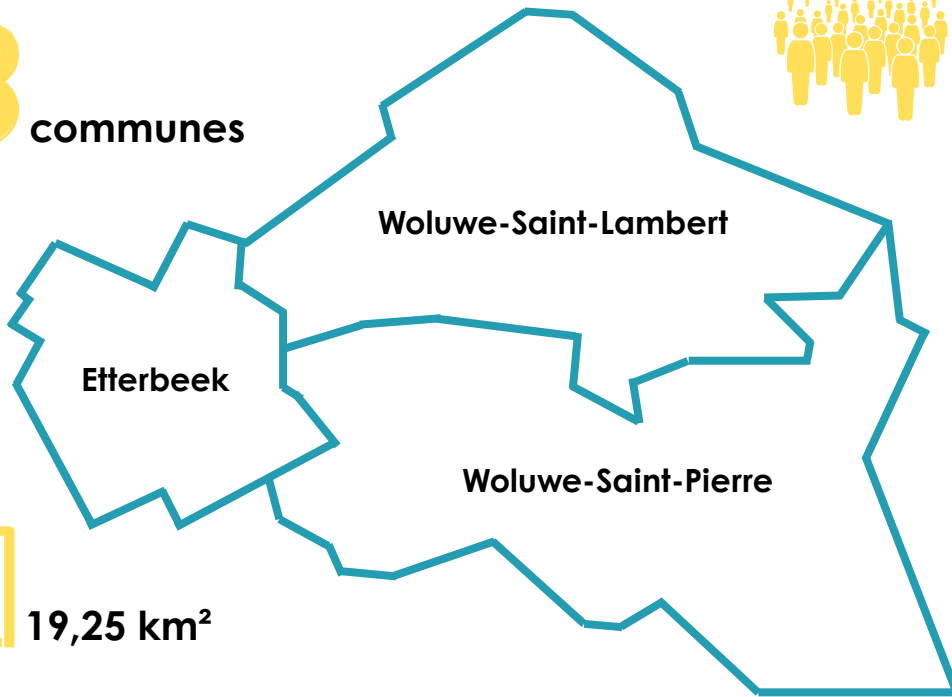
Il est constitué des trois bourgmestres, qui président celui-ci en alternance et pour une année, ainsi que des membres élus au sein des conseils communaux d'Etterbeek, de Woluwe-Saint-Lambert et de Woluwe-Saint-Pierre.

6 séances
en 2024

3 communes



152.558
habitants



19,25 km²

Budget

74.694.266,21 €

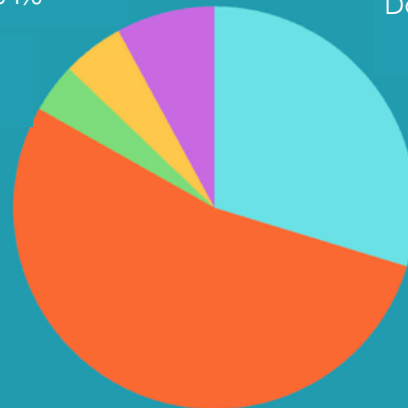
2023
68.915.397,85 €

Dotation régionale
4.64%

Prêts
7.73%

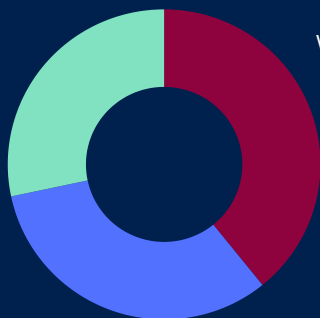
Dotation fédérale
29.81%

Divers
3.72%



Dotations communales
54.09%

Woluwe-Saint-Pierre
28.3%



Woluwe-Saint-Lambert
39.2%

Etterbeek
32.5%



**Contribution des
communes**

Personnel

548
membres du
personnel
au 31.12.2024

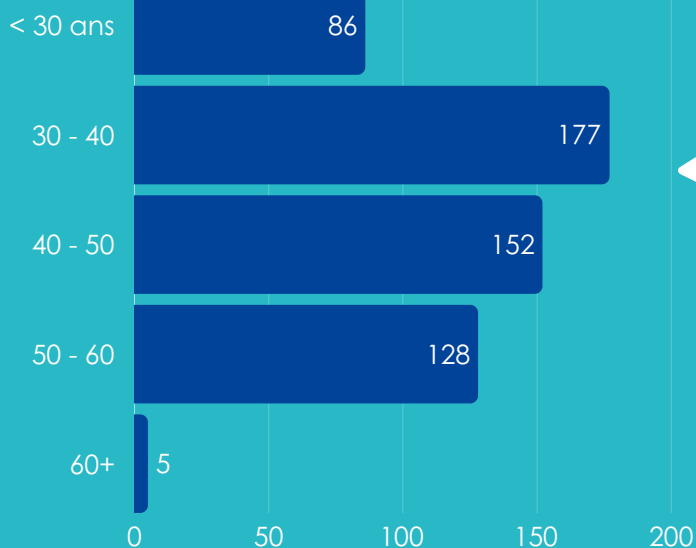
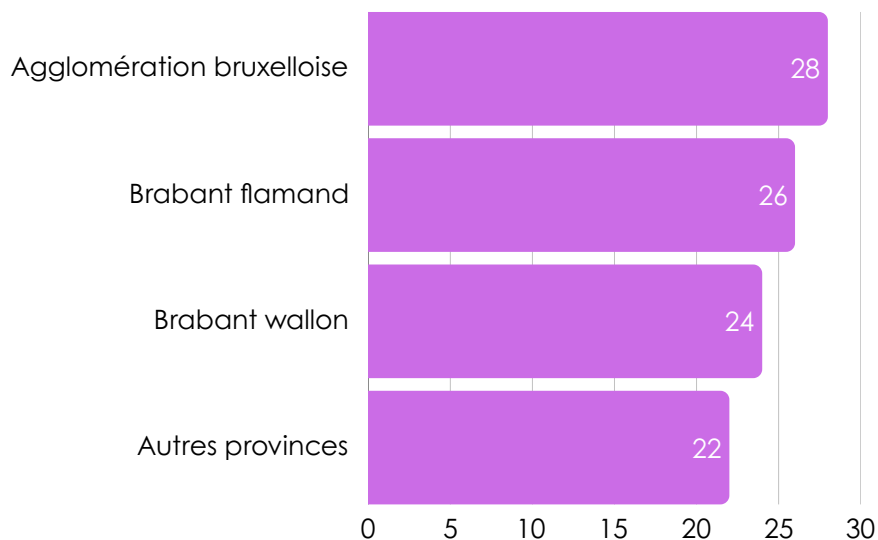


453
opérationnels



95
cadres logistiques et
administratifs (CAlLog)

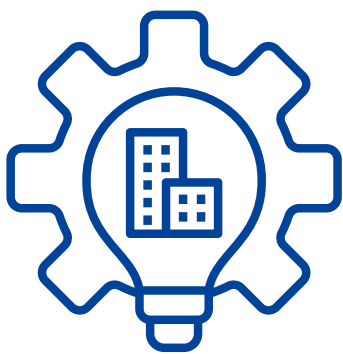
Répartition par domicile (en %)



Répartition par âge



Les 5 objectifs stratégiques de la lettre de mission du chef de corps



Dossier Proximité

Prevention Truck

Afin d'être toujours plus proches de vous, Marleen et Vincent, membres dévoués de notre service prévention, viennent, accompagnés de leurs fidèles experts, à votre rencontre à bord de leur Prevention Truck. Leurs objectifs ? **Répondre à vos questions, être à votre écoute, vous informer et vous donner des conseils personnalisés en matière de prévention** (cambrjolages, vols, nuisances, etc.). Ce projet a d'ailleurs été soutenu par un subside du **SPF Intérieur** en 2024.

Au cours de ces jolies rencontres entre vous et notre équipe, les thématiques suivantes ont notamment été abordées : **vols dans habitations, vols de vélos, vols par ruse, bien-être animal, cybercriminalité...**



2024

14 sorties
10 stands
3 exposés
2.818 visiteurs

Votre avis compte pour nous !

Vous souhaitez nous aider à améliorer encore davantage nos services et à renforcer la sécurité de tous ? Scannez le code QR ci-contre et répondez à notre sondage.

Merci pour votre participation et à bientôt dans votre quartier !



Coffee with a Cop

Nos **Coffee With a Cop**, ce sont des moments de rencontre entre les inspecteurs de quartier et les habitants du quartier. Lors de divers événements, nos équipes ont eu le plaisir d'échanger avec vous autour d'un bon café.

Vous avez une question sur vos droits ou sur un point précis ? Tenez nos réseaux sociaux et notre site internet à l'œil pour ne pas manquer notre prochain rendez-vous dans votre quartier !



Partenariats Locaux de Prévention

Vous êtes commerçant ou citoyen et vous avez envie de vous engager dans votre quartier ? **Rejoignez un PLP ou soyez l'initiateur d'un nouveau !** La zone en comptait **7 sur son territoire en 2024.**

Ne manquez pas cette occasion unique d'augmenter le sentiment de sécurité, de renforcer la cohésion sociale et de promouvoir la collaboration entre la police et la population !



Nos inspecteurs de quartier : plus proches de vous que jamais !



La zone a considérablement augmenté le nombre de ses inspecteurs de quartier ces dernières années. **Équipés de nouveaux outils digitaux et toujours disponibles** pour vous, n'hésitez pas à leur faire un petit coucou lorsque vous les croisez.

Retrouvez vos inspecteurs de quartier sur:
www.police.be/5343/fr/contact/votre-quartier

BRU response : tous ensemble en cas de crise

Le projet BRUresponse, c'est une initiative conjointe de safe.brussels, de nos trois communes et de notre zone de police.

En février 2024, les **180 citoyens de la Réserve citoyenne communale de Sécurité Civile** ont été formés pour apporter une aide structurée en cas de crise majeure, comme une catastrophe naturelle, des inondations ou, encore, une pandémie. L'objectif est de coordonner les efforts des autorités, des services d'ordre et de secours, des partenaires et des citoyens pour agir rapidement et efficacement.

Merçi

**28 citoyens
engagés sur 5
événements en
2024 !**

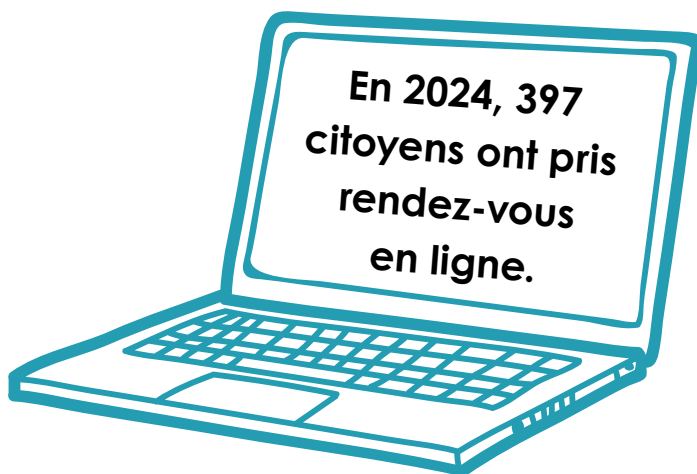


"Mieux se préparer, mieux s'informer et se former avec l'aide d'un maximum de personnes."

Réseau bien-être animal



Près de 100 dossiers ont été traités par nos volontaires dévoués à la cause animale.



En 2024, 397 citoyens ont pris rendez-vous en ligne.



Prenez un ticket !

Dans une volonté d'amélioration continue de l'accueil et du service aux citoyens, une **borne de ticketing** a été installée à la **Maison de police de Woluwe**, en 2024. Ce dispositif vous permet d'être orienté plus rapidement et efficacement.

Afin de limiter le temps d'attente sur place, nous vous encourageons également à privilégier la **prise de rendez-vous en ligne**, simple et rapide, via notre site internet.

Point de Contact Écoles



(Cyber)-
harcèlement

Sécurité
routière



Bien-être
animal

Check-up vélo &
sorties cyclistes
et pédestres



*“Plus tard,
je serai
policier !”*



Durant l'année scolaire
2023-2024, Karin et Frédéric
ont animé **57 ateliers** et
divers événements.

Résultat ? **2.029 jeunes**
sensibilisés !

Antenne LISA



En 2024, nos inspecteurs de quartier ont accueilli **112 citoyens** au sein de l'Antenne LISA (Local Integrated Security Antenna), située au Stockel Square. Cette infrastructure de quartier partagée par les différents partenaires de la chaîne de sécurité (Police, Service Propreté, Service Prévention Vols, Service Médiation, Service Stationnement et Service des Gardiens de la Paix) vise à offrir à la population un **lieu de rencontre et un guichet unique en matière de sécurité et de prévention**.



Pour un accueil encore meilleur des victimes de violences sexuelles ou intrafamiliales

Le Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS)

En 2024, la zone comptait au total **23 Inspecteurs Violences Sexuelles actifs et spécialement formés**. Ces derniers ont effectué **132 gardes de 12h** au Centre de Prise en charge des Violences Sexuelles (CPVS), situé au CHU Saint-Pierre. Ce centre offre aux victimes la possibilité de recevoir des soins médicaux, un soutien psychologique et un suivi adapté.

Cellule EVA (Emergency Victim Assistance)

Il s'agit d'un local confortable, apaisant et insonorisé, entièrement voué à l'accueil des victimes de violences sexuelles ou intrafamiliales.



**95 victimes
accueillies
en 2024**

Alice, la main tendue en cas de violences sexuelles

Le projet '**Appelle Alice**' consiste à offrir aux victimes un seul numéro qu'elles peuvent appeler après avoir subi une agression sexuelle. Ce numéro leur permet de faire appel gratuitement à un taxi qui les conduit vers le **CPVS Bruxelles**. Et ce, **en tout anonymat, gratuitement et 24/7**.

Ce projet mis sur pied en octobre 2023 par l'**inspecteur Rudy Vlasselaer** a été **doublément récompensé, en 2024, lors du Séminaire Intersection** (Prix d'Excellence du Québec et Prix d'Excellence du Public).



Dossier Intégrité

Nos valeurs : véritables piliers de notre philosophie de travail

HUMANITY
PROFESSIONALISM
INTEGRITY
DEDICATION
COLLEGIALITY

“En tant que membres de la zone de police 5343 Montgomery, nous sommes fiers d'appartenir à la famille MONTY”

Voici les valeurs dont notre zone de police est fière. Elles guident nos actions au quotidien, renforcent la confiance avec les citoyens et incarnent l'engagement de chacun de nos membres au service de la collectivité.

Intégrité : un réseau au service de nos valeurs

L'intégrité est l'une des cinq valeurs de notre zone de police. La mise en place en 2024 d'un **Réseau Intégrité** s'est donc imposée comme une démarche évidente ! Le rôle de ses ambassadeurs ? Un rôle d'écoute, d'information et d'orientation des collègues confrontés à des situations susceptibles de poser un problème en matière d'intégrité au sens large.

Dans le cadre du nouveau Réseau Intégrité, un **Serious Game interactif** a été lancé en interne. En 2024, ce jeu a rencontré un bel engagement : **47 membres du personnel y ont participé**. Les cadres dirigeants de la zone ont également eu l'occasion de le tester lors de la journée des cadres organisée la même année.



Nos commissions de sélection et nos évaluations dans le cadre des procédures de promotion intègrent systématiquement la notion d'intégrité dans les processus.

Des citoyens satisfaits, c'est notre plus grand souhait !

En 2024, sur 35.679 interventions, 98 plaintes relatives au fonctionnement de nos services ont été introduites.

Au total, nous avons reçu **75 lettres de remerciement et de félicitations** de la part de citoyens satisfaits de nos interventions, en 2024. En termes de satisfaction, les courriers adressés par les autorités et la population soulignent très largement trois qualités majeures : la rapidité d'intervention, l'empathie de nos membres du personnel et leur grand professionnalisme.

Et vous, vous êtes satisfait ? Donnez-nous votre avis sur www.police.be/5343



Taux de satisfaction quant à l'attitude et au comportement de la police à l'égard de la population : 69%



Taux de satisfaction (satisfait ou très satisfait) quant au dernier contact avec la police : 72%



Taux de satisfaction quant au travail effectué, de manière générale : 68%

Le **Moniteur de Sécurité** constitue un outil essentiel pour mieux comprendre la perception des citoyens à l'égard de la police et des enjeux de sécurité. Il nous fournit des données précieuses sur le **sentiment d'insécurité, la victimisation, les problèmes de quartier et le taux de satisfaction à l'égard de nos services**.

Nous remercions chaleureusement les **911 citoyens** de notre zone qui ont participé à cette enquête en 2024. Leur contribution nous permet d'orienter nos actions en phase avec leurs attentes et leur vécu.

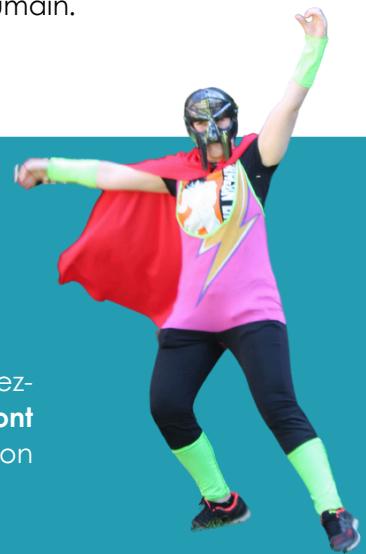


La zone Montgomery : une organisation qui place ses membres du personnel au centre de ses préoccupations !

En 2023, notre zone a franchi une nouvelle étape en implémentant le **management humain**, mode de gestion des organisations qui **place l'humain au centre** et qui a notamment été développé par l'UCLouvain. Et en 2024, nous avons poursuivi l'exercice en lançant toute une réflexion sur la **reconnaissance au travail** et en travaillant à la rédaction d'une **vision et d'une stratégie relatives aux ressources humaines**, qui se fondent sur les principes du management humain.

Monty & Move : une aventure collective pleine de surprises

Le 13 juin 2024, sous un soleil radieux, le site du Relais des Rêves à Grez-Doiceau a été le théâtre d'un **teambuilding d'anthologie auquel ont participé 120 membres du personnel**. Cet événement a été l'occasion de renforcer la cohésion au sein des équipes.



Journée Bien-être au travail



En septembre 2024, la zone de police Montgomery a organisé une journée régionale dédiée au bien-être au travail, conformément aux objectifs définis dans la lettre de mission 2021-2026 du chef de corps. Cette journée visait à partager et échanger les meilleures pratiques en matière de bien-être au travail entre les six zones de police bruxelloises, ainsi que la Police Fédérale.



66 membres du personnel remerciés et/ou félicités par d'autres membres de la zone



10 ambassadeurs bien-être dans la zone !

Le Monty News : un regard exclusif sur la vie de notre zone

Ce magazine met en lumière les initiatives, les projets et les collègues qui font vivre nos valeurs sur le terrain. En 2024, 4 numéros ont été publiés.



Tirer des leçons du terrain

Dans une démarche d'amélioration continue, la zone accorde une attention particulière au retour d'expérience. Des **débriefings** d'interventions difficiles sont organisés régulièrement, afin de tirer les enseignements nécessaires en fonction des événements.



Police for Solidarity

Le 4 septembre 2024, notre zone a participé avec enthousiasme à l'événement **Police for Solidarity** au Stade Roi Baudouin, une initiative sportive et caritative visant à soutenir la **lutte contre le cancer**.

Notre équipe, composée d'une douzaine de coureurs, a terminé à la **58^e place avec 100 tours de piste réalisés**, soit 40 km en 2h45.



Relais pour la Vie

Ces derniers mois, plusieurs de nos collègues, ainsi que des membres de leurs familles, ont été durement touchés par le cancer. Il est donc apparu comme une évidence pour la Team Monty de participer au **Relais pour la Vie**, qui s'est tenu au Stade Fallon en novembre 2024.

Bravo à nos participants qui ont tout donné pour tenir les **24h sur la piste d'athlétisme**.

Quant à notre stand de délices, il nous a permis de récolter pas moins de **1.342,89 €**.



Dossier Modernité

La modernité au service de la sécurité

Avec **36 dispositifs** actuellement en service dans la zone et plus de 90% des agents formés à leur utilisation en 2024, les bodycams, fixées sur le gilet pare-balles, s'imposent comme un outil essentiel pour la sécurité des interventions et la transparence de l'action policière, en particulier pour les équipes de première ligne et nos brigades canine et cycliste.



En 2024, sur 8.994 sorties, nos agents ont déclenché leur bodycam à 1.116 reprises

PACOS : une organisation locale efficace

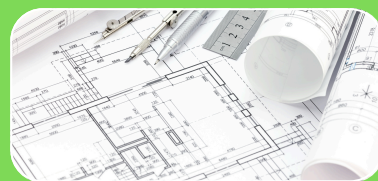
Grâce à une mobilisation efficace et au **système digital de gestion des pièces à conviction PACOS**, notre zone est parvenue à résorber l'ensemble du passif des pièces à conviction, malgré une fermeture temporaire du greffe du tribunal de première instance en 2024, démontrant une vraie capacité d'adaptation face à l'urgence.

En 2024, environ 3.055 pièces à conviction ont été traitées par nos équipes : une charge de travail importante, gérée avec rigueur, dans un environnement en perpétuelle évolution.



En route vers un nouveau bâtiment zonal

L'année 2024 a permis de concrétiser les premières avancées du projet de construction du nouveau bâtiment de la direction zonale, amorcé en 2023. Fin 2024, les bases sont posées pour **un bâtiment plus fonctionnel, moderne, durable et adapté aux défis de demain.**



Toujours plus d'innovation au sein de la zone

En 2024, des codes QR ont été mis en œuvre pour la reprise et la remise des véhicules et de l'armement collectif, notamment au sein du département 'Police de première ligne'. Ce dispositif permet une traçabilité renforcée, un gain de temps, et une meilleure responsabilisation des utilisateurs.

Un charroi toujours plus respectueux de l'environnement

La zone poursuit activement la transition vers une **flotte de véhicules plus durable**. En 2024, plusieurs initiatives concrètes ont marqué cette volonté : l'installation de **bornes de recharge** dans plusieurs de nos infrastructures, la commande d'un **véhicule full électrique** et d'un **véhicule hybride** pour les Maisons de police, la commande d'un **Prevention Truck électrique** pour notre service prévention, ou encore l'essai d'un **scooter électrique** par notre service circulation...

Parallèlement, le nombre de véhicules diesel est en constante diminution. Une dynamique verte appelée à se renforcer avec le lancement du nouveau marché fédéral dédié aux véhicules écologiques.



S'inspirer pour mieux progresser

Dans un souci constant de rester à la pointe et de renforcer nos pratiques, la zone a multiplié les échanges avec d'autres acteurs publics et privés en 2024. Des rencontres de **benchmarking** ont ainsi été organisées, que ce soit autour des Partenariats Locaux de Prévention avec la **zone Ouest Brabant wallon**, ou dans le domaine de la gestion avec des structures telles que la **RTBF**, **Partenamut**, **Bruxelles-Propreté** ou encore **la police fédérale**. Ces échanges ont nourri notre réflexion en matière de vision des ressources humaines et d'accompagnement de carrière, en nous permettant de tirer profit des expériences et bonnes pratiques développées ailleurs.



Poursuite de notre collaboration avec le monde universitaire pour des projets innovants

En 2024, **de nombreux stagiaires** issus de cursus variés, dans le cadre d'un bachelor ou d'un master, ont été accueillis au sein de la zone.

Nous avons par ailleurs continué à nous impliquer activement au sein du **H-Lab de l'UCLouvain**, laboratoire de la chaire "Management humain et société", qui réunit autour d'une même table le monde universitaire et celui du travail.

Notre zone de police a participé aux réflexions organisées par ce laboratoire autour des enjeux et défis que rencontrent aujourd'hui les employeurs, aux côtés d'autres organisations telles que la **RTBF**, **la fédération Wallonie-Bruxelles**, **le Service public de Wallonie**, mais aussi des entreprises privées.

Notre zone de police a enfin travaillé avec **l'ULB**, notamment dans le cadre du jury de sélection du futur bâtiment de la direction zonale et de la participation à une recherche sur la diversité.



Dossier Efficacité



En 2024, la com' était au taquet !

Nous accordons une attention constante à la qualité de notre communication, tant en interne qu'en externe, afin de valoriser nos actions, partager nos résultats et diffuser des conseils de prévention utiles à tous.

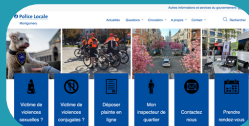
 **Police Montgomery Politie**
287 posts publiés



17 articles dans les journaux communaux

NEW!

 **ZPZMontgomery**
40 posts publiés



De nombreuses mises à jour sur notre site
police.be/5343



Des actions visibles, une communication maîtrisée

La zone poursuit ses efforts pour assurer une communication réactive, tant en interne qu'en externe. **En 2024, une dizaine d'articles ont été publiés dans la presse concernant des phénomènes émergents, en concertation avec le parquet.** Cette communication s'accompagne d'une diffusion régulière des informations en interne via l'intranet, afin de garantir la transparence et de valoriser le travail des équipes sur le terrain.

Taskforces ponctuelles : une réponse adaptée aux défis actuels

Des **taskforces ponctuelles** sont mises en place au sein de la zone en fonction des besoins identifiés. Cela nécessite une utilisation optimale des compétences de chacun, issues de différents départements, ainsi que de divers partenaires externes, pour **répondre de manière efficace aux défis rencontrés**.



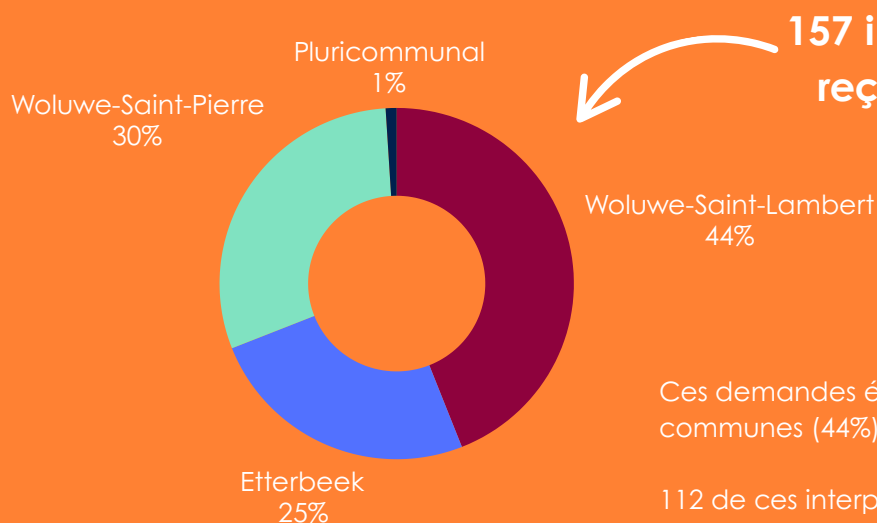
Toujours plus proches de vous

Dans le cadre du renforcement de la présence et de l'implication policière au sein de la communauté, la zone a engagé **30 aspirants inspecteurs** afin de renforcer les effectifs des Maisons de police ainsi que des services circulation et intervention. Ces nouveaux collègues suivent actuellement une formation spécialisée.



Données partagées, actions ciblées

De **nombreuses demandes sont centralisées et traitées** via notre dashboard opérationnel, un outil de recensement et de traitement des requêtes citoyennes en matière de sécurité.



**157 interpellations
reçues en 2024**

Ces demandes émanent principalement des communes (44%) et des citoyens (25%).

112 de ces interpellations étaient liées à des incivilités.

FOCUS: un outil de gestion adapté aux besoins du terrain.

Avec Focus comme outil central, la **coordination opérationnelle** au sein de la zone a fondamentalement été transformée.

L'utilisation de **smartphones et de tablettes équipés de Focus** offre une **coordination fluide et rapide**, donnant à chaque équipe un **accès instantané aux informations actualisées**. Les agents peuvent réaliser des **comptes-rendus en temps réel**, ce qui améliore considérablement l'efficacité des interventions sur le terrain.



Lieu de patrouille existant

Numéro du lieu de patrouille	PN038704
Nom du lieu de patrouille	Shopping Woluwe - Quick et parking extérieur Quick
Description	Problemen met jongeren ter plaatse Problèmes avec les jeunes sur place: incivilités, présences insécurisantes, bagarres + STATION METRO ROODEBEEK
Catégorie	Hotspots
Tags	-
Niveau	1
Statut	Actif

Attention particulière
Shopping Center (galerie + Quick + parking)-Insécurité / Bagarre
 @ Avenue Paul Hymans 116, 1200 Woluwe-Saint-Lambert
 VOIR MISSION
 Dernière publication: 07/05/2025 10:17

Problèmes avec les personnes - Conflits: PERSONNE DERANGEANTE

REMARQUES

18m 7s

13:03 [DP] MONTY859 - 13:03:25 [AR] MONTY859 - 13:03:36
 [DP] MONTY857 - 13:03:27 [AR] MONTY857 - 13:03:34
 [DP] MONTY838 - 13:03:29 [AR] MONTY838 - 13:03:31

Cette information n'est visible que dans FOCUS

13:03 [POL] SHOPPING CENTER WOLUWE
 [POL] DEVIMO 02/771.20.45 0497/56.04.78
 M:\Spec_Situation\Dossiers\5343\2022\PLAN-SHOPPING.pdf
 859/ 857/ 838/ patrouille suite nuisances quick

Événements marquants



10 km de l'Alma

6 mars



20 km de Bruxelles

26 mai



Police for Solidarity

4 septembre



Relais pour la Vie

9 et 10 novembre



Délégation ukrainienne

22 avril



Prix Intersection

6 juin



Visite du pape François

Du 26 au 29 septembre



Exercice Amok site Alma

29 novembre

Priorités stratégiques

Plan Zonal de Sécurité : nos 4 plans d'actions



Sécurité routière

Transports en
commun



Nuisances et
incivilités

Vols qualifiés



Sécurité routière

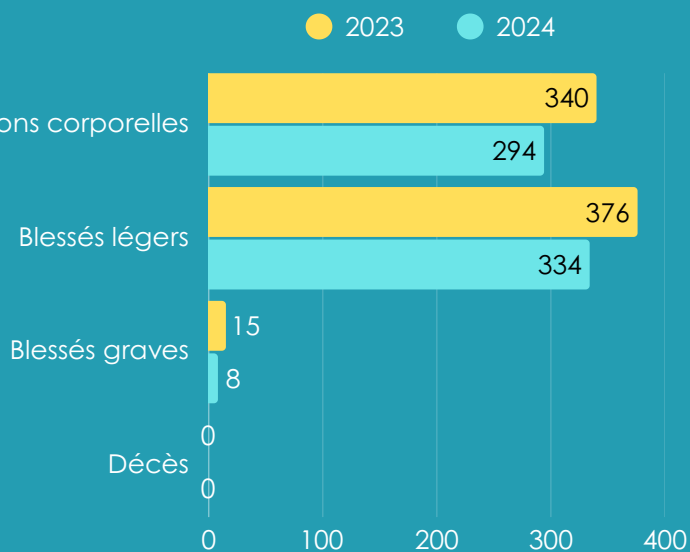
Accidents

Nombre d'accidents avec lésions corporelles



1.188 accidents avec dégâts matériels uniquement

🔍 1.221 en 2023



53.393 PV pour excès de vitesse



6.274 PV pour non-respect des feux de signalisation



3.651 PV pour stationnement irrégulier



10.845 conducteurs contrôlés lors de contrôles orientés alcool

288 conducteurs sous influence

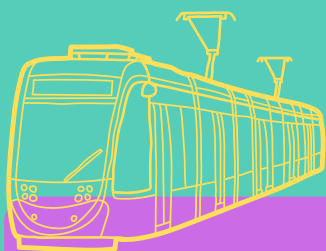
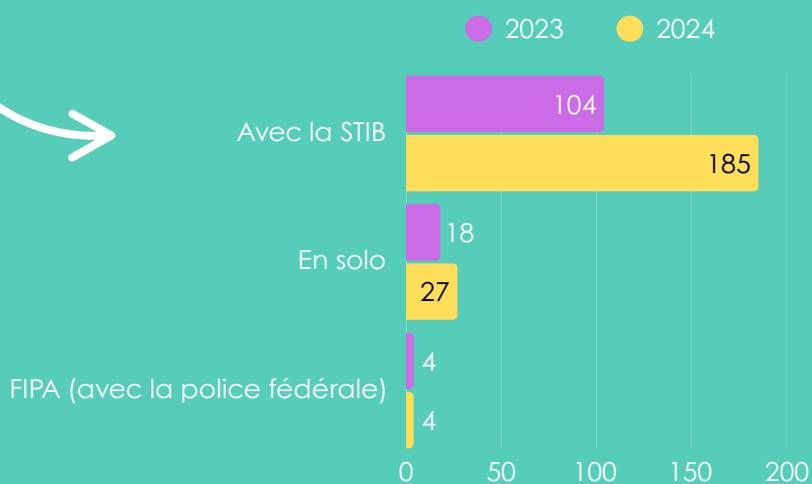


117 conducteurs soumis au test salivaire lors de contrôles orientés stupéfiants

37 conducteurs sous influence

Sécurité dans les transports en commun

Types d'opérations

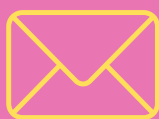


En 2024,
34.144 h passées en
sécurisation des
transports en commun

= 132% de l'objectif
annuel !

WOW

Prévention Vols



912 courriers de conseils préventifs aux habitants victimes de vol



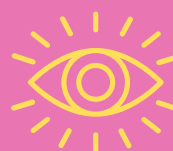
79 visites de techno-prévention après cambriolage



85 visites de techno-prévention sur demande de l'habitant



30 séances d'informations préventives et sorties Prevention Truck



748 surveillances d'habitations durant une absence (sur demande)



Caméras de surveillance



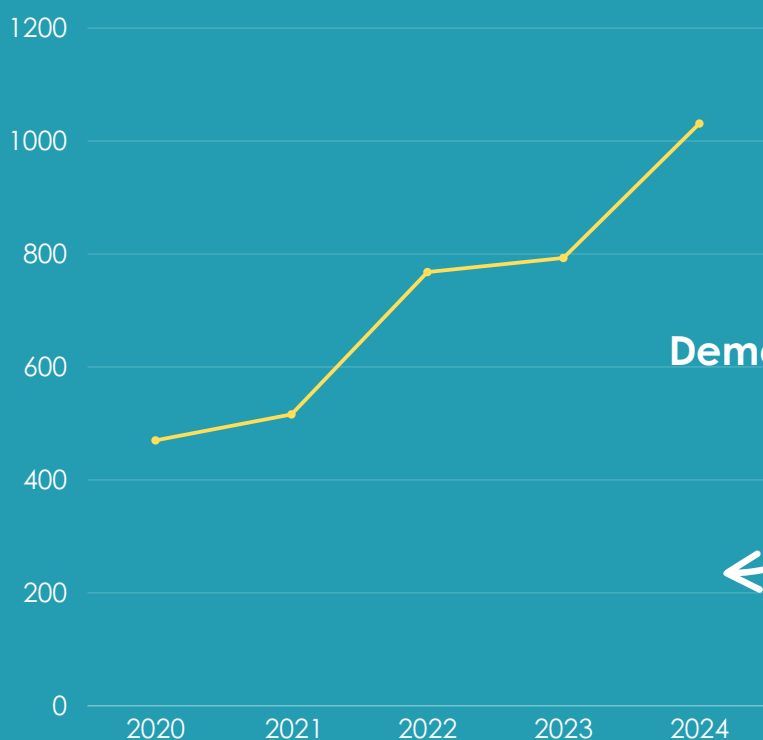
**1.031
demandes
d'images**



**568 images
exploitables**



Les **157 caméras** sur le territoire de la zone sont devenues des outils incontournables en matière de stratégie opérationnelle et génèrent des résultats importants.



**Demandes d'images caméras
voie publique**



Nuisances et incivilités



Nos brigades canine et cycliste sont particulièrement investies dans la sensibilisation et la prévention



7.724 interventions et 1.301 PV ont été effectués par nos services concernant des infractions reprises dans la typologie "Nuisances"

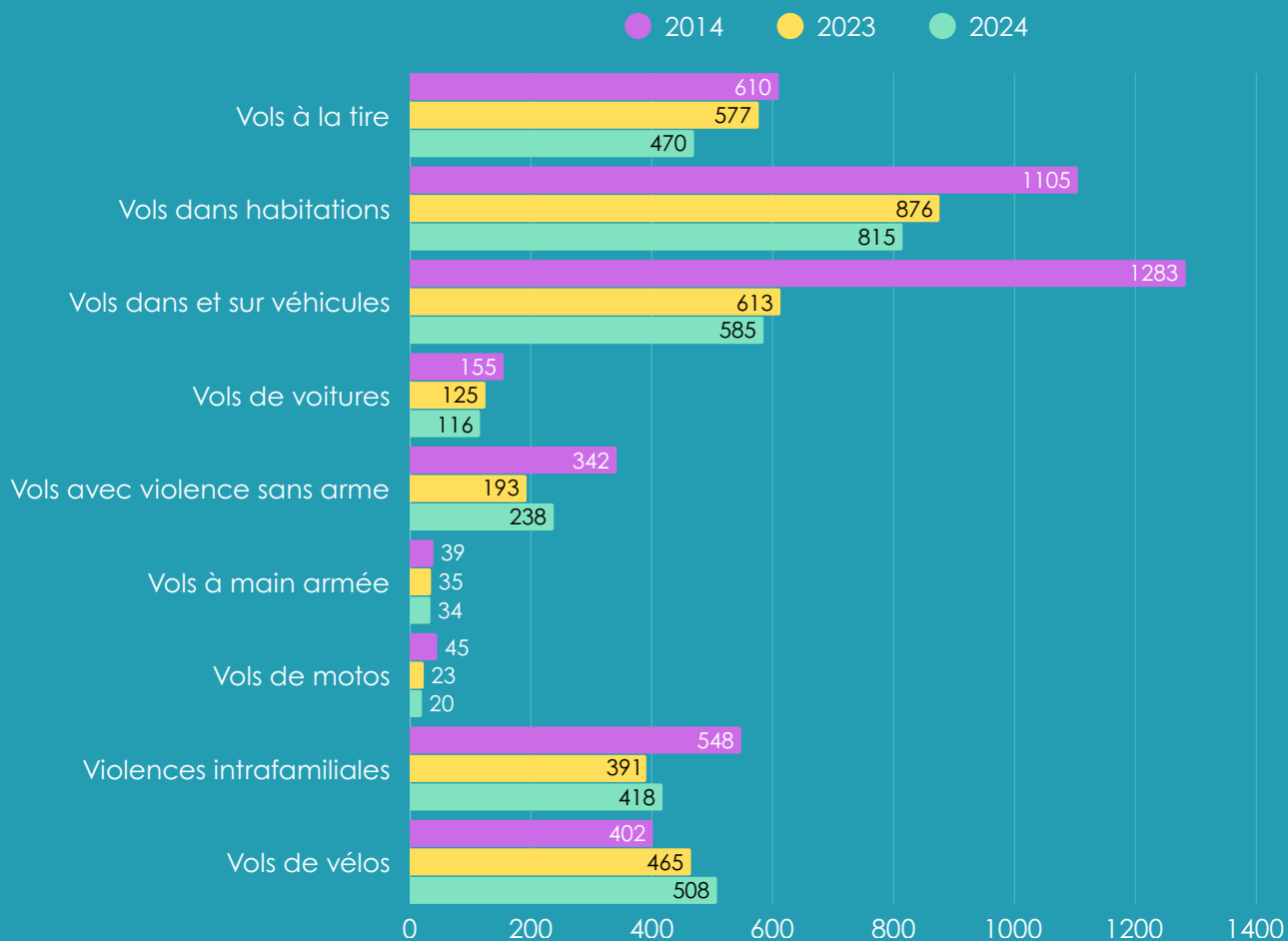
Dans le cadre du suivi des interpellations citoyennes, 112 demandes liées à des incivilités ont été suivies



Collaboration efficace et constructive avec les services communaux



Criminalité



Recherche locale



FRAUDES

184 faits élucidés et
426.686,03 € saisis (dont
5,5053 BTC = 422.467,23 €)

CRIMINALITÉ CONTRE LES BIENS/PERSONNES

218 faits élucidés et 91
arrestations



FAMILLE-JEUNESSE

3.407 PV initiaux et 1.449
auditions, dont 95
auditions EVA (violences
sexuelles et
intrafamiliales)



STUPÉFIANTS

39 perquisitions, 20
auteurs interceptés dont
10 mis sous mandat
d'arrêt



Et aussi
147.354 €
et 14
véhicules
saisis !



Services à la population



Dispatching
48.078 appels
traités



Service
Intervention
35.679
interventions
(+/-97 par jour)



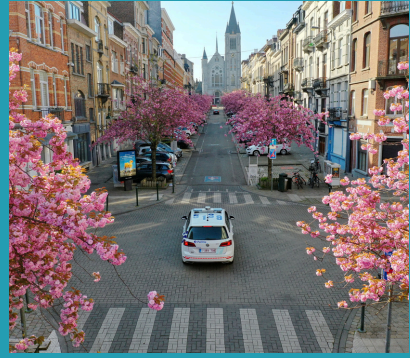
Service
Proximité
54 inspecteurs
de quartier au
31/12/24



Délais d'intervention

"Les interventions les plus importantes sont prises en charge immédiatement !"

Michaël Jonniaux



Avec vous, pour vous !



Met jullie, voor jullie!



Scannez le code QR
ci-contre pour découvrir la version
digitale de ce rapport d'activités.

Zone de Police Montgomery

Avenue de Tervueren, 142-144
1150 Bruxelles

www.police.be/5343

ZPZ.Montgomery.Management@police.belgium.eu



Police Montgomery Politie



ZPZMontgomery